
FICHA TECNICA

Nombre de la actividad	Modalidad	Duración
Gestión Estratégica de Desvinculaciones y Contrataciones en Colegios Particulares Subvencionados con enfoque en carrera docente.	On-Line	3 horas

Dirigido a	Fecha Ejecución	Horario
Sostenedores, Directores, Jefes de UTP, Abogados y Encargados de Recursos Humanos de Colegios Particulares Subvencionados.	20.Nov.25	10:00 – 13:00

Fundamentación

El sector educativo particular subvencionado opera bajo un complejo régimen laboral dual (Estatuto Docente y Código del Trabajo). La incorrecta aplicación de los plazos especiales de preaviso o de los requisitos formales de la carta de despido genera contingencias financieras altamente onerosas, como la obligación de pagar la Indemnización Adicional del Artículo 87 del Estatuto Docente y los recargos del Código del Trabajo. Este seminario aborda estratégicamente estos riesgos, incluyendo las desvinculaciones obligatorias de la Carrera Docente (Art. 19 S) y la correcta gestión de la contratación, para asegurar la plena legalidad de los procedimientos y proteger el patrimonio institucional.

Objetivo General

Entregar las herramientas legales y estratégicas necesarias para gestionar la desvinculación y contratación de profesionales y asistentes de la educación en establecimientos particulares subvencionados, asegurando el estricto apego a derecho y la mitigación de contingencias judiciales y financieras.

Objetivos Específicos

- Identificar la aplicación supletoria del Código del Trabajo y del Estatuto Docente en los procesos de término de contrato de profesores.
- Dominar la importancia del plazo estratégico de preaviso de 60 días (Art. 87 ED) para docentes, como mecanismo de exoneración de la Indemnización Adicional.
- Elaborar cartas de aviso de despido que cumplan los requisitos formales y sustantivos (Art. 162 CT), para evitar vicios de forma y consecuentes cargos judiciales (Art. 168 CT).
- Comprender las causales de desvinculación obligatoria asociadas a la Carrera Docente (Art. 19 S) y las prohibiciones de recontratación asociadas.
- Distinguir los regímenes de contratación y desvinculación de los Asistentes de la Educación, verificando los requisitos de idoneidad (Ley N° 21.109).
- Calcular y comprender el régimen de preferencia de pago de la Indemnización Adicional (Art. 87 ED) y la Indemnización por Años de Servicio.

Perfil de Ingreso

Profesionales con responsabilidad en la toma de decisiones laborales y/o financieras dentro de la estructura de un sostenedor educativo, incluyendo miembros de directorios, equipos directivos, jefaturas de Recursos Humanos o abogados internos.

Perfil de Egreso

El participante egresado tendrá un dominio integral de los procedimientos de desvinculación y contratación regidos por el Estatuto Docente, apto para diseñar y ejecutar estrategias que minimicen el riesgo legal y financiero institucional, asegurando el cumplimiento estricto de los plazos perentorios del Art. 87ED.

Temas	Estrategias Didácticas	Recursos didácticos y Materiales
Unidad I: Marco Legal, Plazos Fatales y Controles de Costo • Aplicación del Estatuto Docente y el Código del Trabajo (Régimen de supletoriedad) • Cálculo de Indemnizaciones:	Análisis de Casos y Jurisprudencia sobre incumplimiento de plazos.	Presentación Guía práctica de cálculo de indemnizaciones.
Unidad II: Desvinculación, Formalidad y Prohibiciones • La Carta de Aviso: Contenidos mínimos para evitar vicios de forma y recargos legales. • Desvinculación de Docentes acogidos a Carrera Docente (Art. 19 S). Causales y Prohibición de Contratación. • Régimen de Desvinculación de Asistentes de la Educación. Inaplicabilidad del art. 87 redacción	Análisis en la Redacción de Cartas de Despido (Enfoque en la descripción circunstanciada de hechos).	Lista de verificación de requisitos notificación
Unidad III: Contratación y Cumplimiento Normativo • Modelos de Contratos Docentes y Asistentes de la educación. • Requisitos de Contratación para Asistentes y Docentes. • Verificación de Prohibiciones. • Contenido mínimo contratos de trabajo.	Presentación de las distintas modalidades contractuales y sus riesgos.	Lista de verificación de requisitos de contratación.

Relator	Perfil
Rubén Valencia Garay	Director ejecutivo Numerus Consultoría.