
FICHA TECNICA

Nombre de la actividad	Modalidad	Duración
Impacto de la Carrera Docente en el proceso de contratación	On-Line	3 Horas

Dirigido a	Fecha Ejecución	Horario
Sostenedores, Representantes Legales, Directores, Jefes de UTP, Encargados de Recursos Humanos y administrativos.	11.Dic.25	10:00 – 13:00

Fundamentación

La Carrera Docente ha generado un impacto en la gestión de personas en el sector particular subvencionado por lo que exige dominar un régimen jurídico híbrido que combina el Código del Trabajo con las normas de orden público del Estatuto Docente. La fundamentación de este seminario radica en la necesidad crítica de prevenir contingencias legales y financieras derivadas de errores habituales en la contratación, tales como la incorrecta calificación de servicios (talleristas vs. docentes), la transformación tácita de contratos a plazo fijo a indefinidos y el cálculo erróneo de la prórroga estival. Esta capacitación busca entregar certeza jurídica para proteger la viabilidad del proyecto educativo y asegurar el cumplimiento normativo ante la Dirección del Trabajo y la Superintendencia de Educación.

Objetivo General

Dotar a los equipos directivos y gestores de establecimientos particulares subvencionados de las competencias jurídicas y técnicas necesarias para diseñar, ejecutar y realizar procesos de contratación y administración laboral, asegurando el cumplimiento irrestricto de la normativa laboral-educacional vigente (Código del Trabajo, Estatuto Docente, Ley de Inclusión y Carrera Docente), optimizando la gestión de recursos y mitigando riesgos legales asociados a la relación laboral docente.

Objetivos Específicos

1. Analizar y aplicar la estructura contractual vigente, diferenciando con precisión jurídica los contratos docentes, asistentes de la educación y prestaciones de servicios para talleres, conforme a la jurisprudencia de la Dirección del Trabajo.
2. Dominar los mecanismos de duración y modificación contractual, incluyendo las reglas de transformación de plazo fijo a indefinido, el tratamiento de las horas de extensión y la correcta formalización de anexos de contrato.
3. Calcular y gestionar el beneficio de la prórroga estival, comprendiendo sus requisitos de procedencia, fórmulas de cálculo y su impacto en el flujo de caja y la rendición de subvenciones.
4. Implementar protocolos de reclutamiento y selección ajustados a derecho, identificando los requisitos de idoneidad profesional y moral admisibles bajo la Ley de Carrera Docente y la normativa antidiscriminación.

Perfil de Ingreso

El seminario está diseñado para profesionales que se desempeñan en la administración y gestión de recursos humanos en instituciones educativas. Se requiere un conocimiento basal de la operatividad escolar y familiaridad con conceptos como subvención, contrato de trabajo, horas lectivas y año escolar. No es requisito excluyente poseer ningún título profesional.

Perfil de Egreso

Al finalizar la actividad, los participantes serán capaces de:

- Redactar y revisar contratos de trabajo que cumplan con las exigencias del Art. 10 del Código del Trabajo y las normas especiales del Estatuto Docente.
- Identificar situaciones de riesgo en la contratación de talleristas y monitores, aplicando el principio de primacía de la realidad.
- Determinar con exactitud las fechas de término de contrato y la procedencia del pago de remuneraciones por los meses de enero y febrero (prórroga).
- Gestionar aumentos de carga horaria transitoria sin generar efectos permanentes no deseados en la dotación docente.
- Defender la legalidad de los procesos de selección ante eventuales fiscalizaciones, basándose en criterios objetivos de idoneidad profesional.

Temas	Estrategias Didácticas	Recursos didácticos y Materiales
Unidad I: Tipos de Contratos 1. El Contrato de Trabajo Docente y su Naturaleza Híbrida. 2. El Estatuto Docente y su articulación con el Código del Trabajo. 3. Tratamiento Jurídico de los Talleres Extraprogramáticos. 4. Cláusulas Esenciales y Distribución de Jornada.	Exposición dogmática con análisis de jerarquía normativa. Estudio de casos sobre "Zonas Grises" en talleres. Revisión de modelos contractuales.	Proyector, PPT Normativo, Compendio de Dictámenes DT, Modelos de Cláusulas.
Unidad II: Dinámica de la Relación Laboral 1. Transformación de Plazo Fijo a Indefinido: Reglas del Sector. 2. Modificaciones Contractuales y Aumento de Horas. 3. El Beneficio de la Prórroga (Art. 41 Estatuto Docente).	Taller práctico de cálculo de fechas. Análisis de jurisprudencia sobre "continuidad laboral". Simulación de finiquitos.	Fichas de Ejercicios Prácticos
Unidad III: Requisitos de Ingreso, No Discriminación y Cumplimiento 1. Requisitos de Contratación Lícitos vs. Discriminatorios. 2. Exigencias de la Carrera Docente (Título y Habilitación). 3. Inhabilitades y Protección de la Infancia.	Debate sobre "Ideario Institucional" vs. Vida Privada. Revisión de Check-list de carpeta personal.	Lista de Verificación de Requisitos.

Relator	Perfil
Rubén Valencia Garay	Director Ejecutivo Numerus Consultoría